



**PFLEGEZENTRUM
RIEDBACH**



Benefits

PFLEGEZENTRUM RIEDBACH

HIER WILL ICH ARBEITEN

Unsere Vorteile auf einen Blick

Alters- und Gesundheitszentrum Adligenswil AG

Im Zentrum 20 • 6043 Adligenswil • Telefon 041 375 76 00 • info@riedbach.ch





UNSERE VORTEILE AUF EINEN BLICK

HIER WILL ICH ARBEITEN

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Als moderne Arbeitgeberin nehmen wir deine Bedürfnisse ernst und bieten dir fortschrittliche Anstellungsbedingungen sowie attraktive Personalnebenleistungen an. Wir leben nicht nur eine 40-Stunden-Woche bei vollem Lohn, sondern haben zusätzlich zum attraktiven Basisangebot ein jährlich wechselndes, zusätzliches Benefitprogramm mit weiteren spannenden Mitarbeitervorteilen ins Leben gerufen.

Als Ausbildungsbetrieb bilden wir Lernende in verschiedenen Berufsfeldern aus. Gleichzeitig fördern wir mit verschiedenen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen gezielt die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden.

Unsere Leistungen erbringen wir als Team und pflegen dabei eine respektvolle, ehrliche, loyale und transparente Zusammenarbeit. Fehler betrachten wir als Chancen und nutzen diese zur Verbesserung der Prozesse.

Werde auch du Teil der Riedbach-Familie!

"DER ERFOLG EINES UNTERNEHMES LIEGT IN DER SUMME DER ERFOLGE SEINER MITARBEITER."

Jörg Rieder

Anlässe	Mitarbeitendenfest, Teamanlass, Geburtstagsapéro
Arbeitspensum	40-Stunden-Woche im ganzen Betrieb
Bezahlte Freitage	Heirat, Umzug, Todesfall, 100% Lohn während 2 Wochen Vaterschaftsurlaub etc. gemäss Mitarbeitenden-Reglement
Bezahlte Feiertage	Neujahrstag, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auf- fahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, 1. August, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachten, Stephanstag
Dienstjubiläum	In Form von bezahlten Kompensationstagen pro Jahr: 3. - 4. Dienstjahr: 1 Tag 5. - 9. Dienstjahr: 3 Tage ab dem 10. Dienstjahr: 5 Tage
Ferien	5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden und Lernenden 6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr 7 Wochen Ferien ab dem 60. Altersjahr
Gesundheits- förderung	Mineral, Kaffee, Tee und frische Früchte sind kostenlos, täglich 3 vergünstigte Mittagsmenüs mit Suppe und Salat sowie 15 Minuten bezahlte Kurzpausen pro Tag



**Krankenkasse
und Unfall-
versicherung**

Alle Mitarbeitenden sind gegen Lohnausfall infolge Krankheit oder Unfall versichert und erhalten so eine finanzielle Einkommenssicherung von bis zu maximal 730 Tagen, davon 60 Tage 100% Lohn (bei unverschuldeter Arbeitsunfähigkeit)

Mutterschaft

100% Lohn während dem Mutterschaftsurlaub sowie ab 24 Monaten Dienstdauer: 16 statt den gesetzlichen 14 Wochen Mutterschaftsurlaub

Parkplatz

Den Mitarbeitenden stehen kostenlose Parkplätze in unserer Einstellhalle zur Verfügung.

Pensionskasse

Bezahlung Prämie 60% Arbeitgeber : 40% Arbeitnehmer
Koordinationsabzug bei CHF 15'120 statt CHF 26'460 sowie
Eintrittslohn bei CHF 20'160 statt CHF 22'680 und damit
höhere versicherte Leistungen
Verzinsung der Altersguthaben mit aktuell 2.75% statt 1.25%

**Unbezahlter
Urlaub**

Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub
gemäss individueller Absprache.

Zulagen

Nacht-, Wochenend- und Feiertagszulagen: CHF 6.00
pro geleistete Stunde (inkl. Ferienentschädigung)

ZUSÄTZLICHE VORTEILE

BENEFITSPROGRAMM 2025

Mobilität Wir unterstützen Mitarbeitende, die konsequent mit dem ÖV oder Fahrrad/E-Bike zur Arbeit kommen und somit keinen Parkplatz beanspruchen. Je nach Pensum beteiligen wir uns mit bis zu CHF 350.00 am Arbeitsweg (Beteiligung ÖV-Abo bzw. Gutschein Fahrradgeschäft).

Gesundheitsförderung Wir beteiligen uns an folgenden Massnahmen zur Gesundheitsförderung und Prävention je nach Pensum mit bis zu CHF 250.00:

- Fitnessabo / Fitnesskurs / Personal Training
- Massage / Achtsamkeitstraining / Akupunktur
- Diät- und Ernährungsprogramme / Rückenschule

Zudem steht den Mitarbeitenden eine Jahreskarte für den Swiss Holiday Park zur Verfügung. Damit haben 2 Erwachsene freien Eintritt in die Römisch-Irischen Thermen, die Saunalandschaft und das Erlebnisbad (Mitarbeitender muss dabei sein).

Freizeit Mitarbeitende profitieren von unseren Jahreskarten für die Schifffahrtsgesellschaft Vierwaldstättersee und die Pilatus-Bahnen. Pro Attraktion stehen max. 4 Tickets zur Verfügung. Gültig für Mitarbeitende, Familie und Freunde (Mitarbeitender muss dabei sein).

Krankentaggeld (KTG) Bezahlung Prämie: 75% Arbeitgeber
Üblich: 50% Arbeitgeber : 50% Arbeitnehmer

Gültigkeit

Anspruch auf das Benefitsprogramm 2025 haben alle Mitarbeitenden inkl. Lernende (ausgenommen sind Mitarbeitende im Stundenlohn sowie Praktikanten mit einer Anstellung unter 6 Monaten). Bei unterjähriger Anstellung erfolgt die Beteiligung in den Bereichen Mobilität und Gesundheitsförderung pro rata temporis (Bedingung bei Neueintritten ist die bestandene Probezeit). Das Benefitsprogramm 2025 ist befristet und gilt vom 1. Januar 2025 bis 31. Dezember 2025.





Benefits

PFLEGEZENTRUM RIEDBACH

HIER WILL ICH ARBEITEN

Wenn Sie Ihre Arbeit nicht nur als Beruf, sondern als Berufung sehen, dann sollten wir uns kennenlernen!

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter:
www.riedbach.ch/jobs