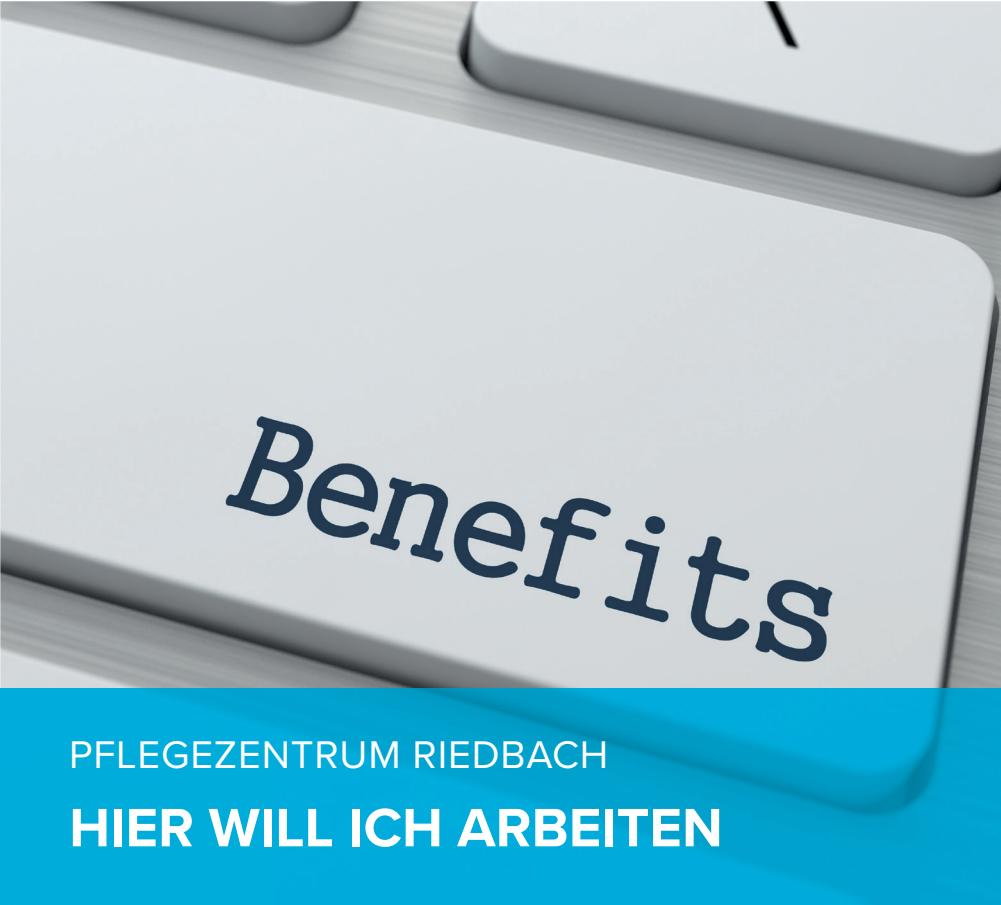




PFLEGEZENTRUM  
RIEDBACH



# Benefits

PFLEGEZENTRUM RIEDBACH  
**HIER WILL ICH ARBEITEN**

**Unsere Vorteile auf einen Blick**

Alters- und Gesundheitszentrum Adligenswil AG

Im Zentrum 20 • 6043 Adligenswil • Telefon 041 375 76 00 • [info@riedbach.ch](mailto:info@riedbach.ch)

SP



## **UNSERE VORTEILE AUF EINEN BLICK**

### **HIER WILL ICH ARBEITEN**

#### **Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Als moderne Arbeitgeberin nehmen wir deine Bedürfnisse ernst und bieten dir forschrittliche Anstellungsbedingungen sowie attraktive Personalnebenleistungen an. Wir leben nicht nur eine 40-Stunden-Woche bei vollem Lohn, sondern haben zusätzlich zum attraktiven Basisangebot ein jährlich wechselndes, zusätzliches Benefitsprogramm mit weiteren spannenden Mitarbeitervorteilen ins Leben gerufen.

Als Ausbildungsbetrieb bilden wir Lernende in verschiedenen Berufsfeldern aus. Gleichzeitig fördern wir mit verschiedenen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen gezielt die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden.

Unsere Leistungen erbringen wir als Team und pflegen dabei eine respektvolle, ehrliche, loyale und transparente Zusammenarbeit. Fehler betrachten wir als Chancen und nutzen diese zur Verbesserung der Prozesse.

Werde auch du Teil der Riedbach-Familie!

# "DER ERFOLG EINES UNTERNEHMES LIEGT IN DER SUMME DER ERFOLGE SEINER MITARBEITER."

Jörg Rieder

**Anlässe** Mitarbeiterfest, Teamanlass, Geburtstagsapéro

**Arbeitspensum** 40-Stunden-Woche im ganzen Betrieb

**Bezahlte** Heirat, Umzug, Todesfall, 100% Lohn während 2 Wochen

**Freitage** Vaterschaftsurlaub etc. gemäss Mitarbeitenden-Reglement

**Bezahlte** Neujahrstag, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auf-

**Feiertage** fahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, 1. August,

Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis,

Weihnachten, Stephanstag

**Dienstjubiläum** In Form von bezahlten Kompensationstagen pro Jahr:

3. - 4. Dienstjahr: 1 Tag

5. - 9. Dienstjahr: 3 Tage

ab dem 10. Dienstjahr: 5 Tage

**Ferien** 5 Wochen Ferien für alle Mitarbeitenden und Lernenden

6 Wochen Ferien ab dem 50. Altersjahr

7 Wochen Ferien ab dem 60. Altersjahr

**Gesundheits-  
förderung** Mineral, Kaffee, Tee und frische Früchte sind kostenlos,  
täglich 3 vergünstigte Mittagsmenus mit Suppe und Salat  
sowie 15 Minuten bezahlte Kurzpausen pro Tag

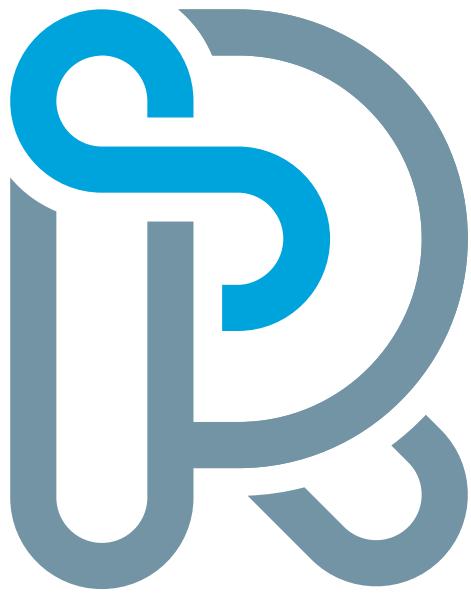


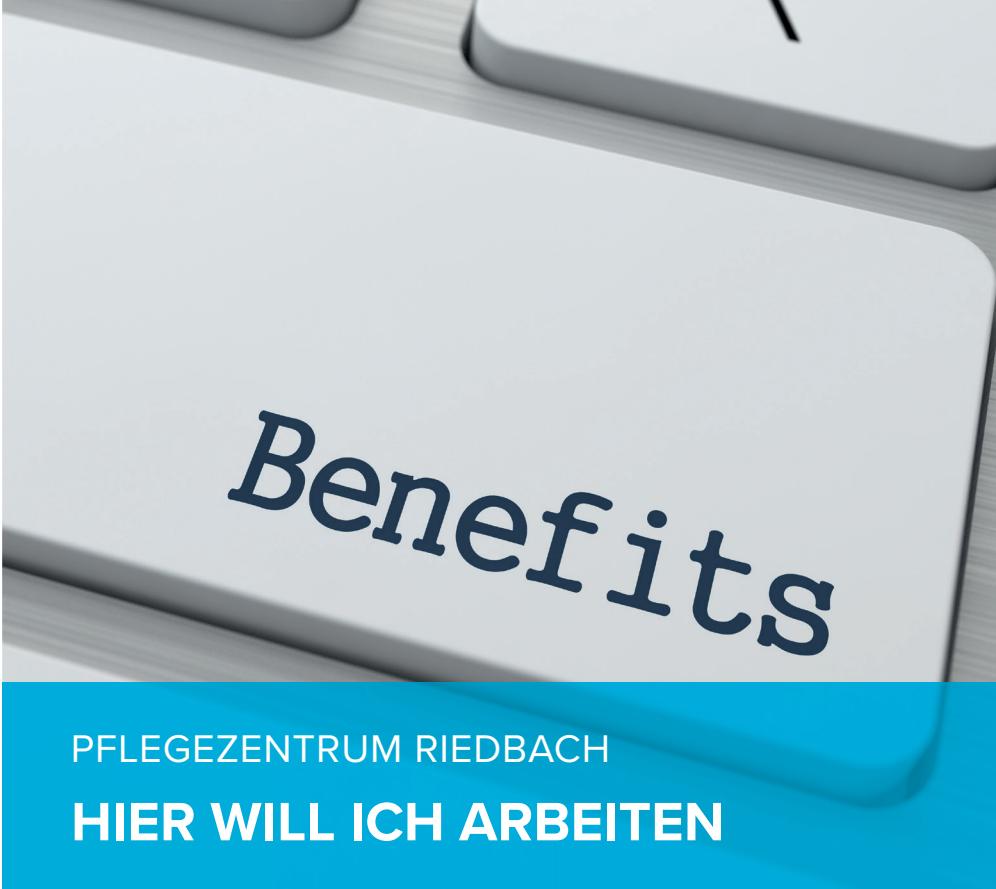
<b>Krankenkasse und Unfall-versicherung</b>	Alle Mitarbeitenden sind gegen Lohnausfall infolge Krankheit oder Unfall versichert und erhalten so eine finanzielle Einkommenssicherung von bis zu maximal 730 Tagen, davon 60 Tage 100% Lohn (bei unverschuldeter Arbeitsunfähigkeit)
<b>Mutterschaft</b>	100% Lohn während dem Mutterschaftsurlaub sowie ab 24 Monaten Dienstdauer: 16 statt den gesetzlichen 14 Wochen Mutterschaftsurlaub
<b>Parkplatz</b>	Den Mitarbeitenden stehen kostenlose Parkplätze in unserer Einstellhalle zur Verfügung.
<b>Pensionskasse</b>	Bezahlung Prämie 60% Arbeitgeber : 40% Arbeitnehmer Koordinationsabzug bei CHF 15'120 statt CHF 26'460 sowie Eintrittslohn bei CHF 20'160 statt CHF 22'680 und damit höhere versicherte Leistungen Verzinsung der Altersguthaben mit aktuell 3.00% statt 1.25%
<b>Unbezahlter Urlaub</b>	Möglichkeit zum Bezug von unbezahltem Urlaub gemäss individueller Absprache.
<b>Zulagen</b>	Nacht-, Wochenend- und Feiertagszulagen: CHF 6.00 pro geleistete Stunde (inkl. Ferienentschädigung)

# ZUSÄTZLICHE VORTEILE

## BENEFITSPROGRAMM 2026

<b>Mobilität</b>	Wir unterstützen Mitarbeitende, die konsequent mit dem ÖV oder Fahrrad/E-Bike zur Arbeit kommen und somit keinen Parkplatz beanspruchen. Je nach Pensem beteiligen wir uns mit bis zu CHF 350.00 am Arbeitsweg (Beteiligung ÖV-Abo bzw. Gutschein Fahrradgeschäft).
<b>Gesundheitsförderung</b>	Wir beteiligen uns an folgenden Massnahmen zur Gesundheitsförderung und Prävention je nach Pensem mit bis zu CHF 250.00: <ul style="list-style-type: none"><li>• Fitnessabo / Fitnesskurs / Personal Training</li><li>• Massage / Achtsamkeitstraining / Akupunktur</li><li>• Diät- und Ernährungsprogramme / Rückenschule</li></ul> Zudem steht den Mitarbeitenden eine Jahreskarte für den Swiss Holiday Park zur Verfügung. Damit haben 2 Erwachsene freien Eintritt in die Römisch-Irischen Thermen, die Saunalandschaft und das Erlebnisbad (Mitarbeitender muss dabei sein).
<b>Freizeit</b>	Mitarbeitende profitieren von unseren Jahreskarten für die Schiffahrtsgesellschaft Vierwaldstättersee, die Pilatus-Bahnen sowie einem Firmenabo fürs Kleintheater. Pro Attraktion stehen max. 4 Tickets zur Verfügung. Gültig für Mitarbeitende, Familie und Freunde (Mitarbeitender muss dabei sein).
<b>Krankentaggeld (KTG)</b>	Bezahlung Prämie: 75% Arbeitgeber Üblich: 50% Arbeitgeber : 50% Arbeitnehmer
<b>Einspringprämie</b>	Mitarbeitende, die auf Anfrage kurzfristig (innerhalb von 48 Stunden) an ihrem arbeitsfreien Tag einen Dienst übernehmen, erhalten einen Zuschlag von CHF 40.00 pro ganzen Tag bzw. CHF 20.00 pro halben Tag.
<b>Gültigkeit</b>	Anspruch auf das Benefitsprogramm 2026 haben alle Mitarbeitenden inkl. Lernende (ausgenommen sind Mitarbeitende im Stundenlohn sowie Praktikanten mit einer Anstellung unter 6 Monaten). Bei unterjähriger Anstellung erfolgt die Beteiligung in den Bereichen Mobilität und Gesundheitsförderung pro rata temporis (Bedingung bei Neueintritten ist die bestandene Probezeit). Das Benefitsprogramm 2026 ist befristet und gilt vom 1. Januar bis 31. Dezember 2026.





# *Benefits*

PFLEGEZENTRUM RIEDBACH  
**HIER WILL ICH ARBEITEN**

**Wenn Sie Ihre Arbeit nicht nur als Beruf, sondern  
als Berufung sehen, dann sollten wir uns  
kennenlernen!**

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter:  
[www.riedbach.ch/jobs](http://www.riedbach.ch/jobs)